

Baumaterialien wiederverwenden

Erfurt. Für mehr Recycling von Baumaterialien setzt sich Dirk Bergner, baupolitischer Sprecher der Thüringer FDP-Landtagsfraktion, ein und fordert in dem Zusammenhang einen kritischen Blick auf die neue Ersatzbaustoffverordnung der Bundesregierung...

LOTTOZAHLEN

6 aus 49: 1 - 7 - 17 - 22 - 41 - 49
Superzahl: 3
Super 6: 5 2 3 8 8 0
Spiel 77: 8 7 5 9 8 8 1
13er Wette: 1 - 1 - 0 - 0 - 1 - 2 - 2 - 1 - 1 - 1 - 1 - 0 - 0
Auswahlwette 6 aus 45: 3 - 12 - 24 - 25 - 35 - 40

TELEFONARIFE

Günstige Call-by-Call Anbieter ohne Voranmeldung

Table with columns: Uhrzeit, Vorwahl, Anbieter, Cent/min. Lists providers like Sparcall, tellmio, and teleco with their respective rates.

Mobilgespräche

Table with columns: Uhrzeit, Vorwahl, Anbieter, Cent/min. Lists providers like Sparcall and tellmio.

Ferngespräche (Inland)

Table with columns: Uhrzeit, Vorwahl, Anbieter, Cent/min. Lists providers like Sparcall and teleco.

Alle Angebote mit Tarifaussage und mindestens im Minutentakt. Stand: 09.06.21. Alle Angaben ohne Gewähr.



Quelle: www.telfar.de

Eine Folie, die heizt

Rudolstädter Forschungsinstitut präsentiert Spezialkunststoff für Autos der Zukunft

Von Ulrike Merkel

Rudolstadt. Die Fahrzeuge der Zukunft setzen auf E-Antrieb. Da jedoch bei Elektromotoren kaum Abwärme entsteht, muss die Innenraumheizung von der Autobatterie mit betrieben werden...

Nun wurde das TITK vom Verband der deutschen Textil- und Modeindustrie ausgewählt, das metallfreie, thermoplastische Material auf der Woche der Umwelt zu präsentieren...

Durch Beimischung von speziellen Kohlenstoffpartikeln haben die Rudolstädter einen Kunststoff kreiert, der elektrisch leitfähig ist. Fließt Strom, stoßen Elektronen auf Widerstand, wodurch Reibungswärme entsteht...

Da Autoheizungen der Zukunft energieeffizient sein sollen, setzt das TITK auf ein insassenspezifisches Heizkonzept, wie der geschäftsführende Direktor Benjamin Redlingshöfer erläutert...



Institutsdirektor Benjamin Redlingshöfer zeigt eine Rolle der metallfreien und selbstregulierenden Heizfolie. Auf dem Tisch stehen Anwendungsbeispiele aus dem 3D-Drucker - ein Autositz-Modell und eine Pkw-Mittelarmlehne mit und ohne Heizfolie.

FOTO: STEFFEN BEIKIRCH / TITK

werden und so eine Art Wärmekokon bilden. Das Thüringer Institut steht in engem Austausch mit der Autoindustrie. Ziel ist es, erste Anwendungen in zwei, drei Jahren um-

zusetzen. Die Einsatzmöglichkeiten sind jedoch noch deutlich vielfältiger: Im Bereich der Gebäudebeheizung könnte die Folie als wärmende Tapete oder Fußbodenhei-

Woche der Umwelt

Die Woche der Umwelt wird vom Bundespräsidenten in Zusammenarbeit mit der Deutschen Bundesstiftung Umwelt ausgerichtet. Sie findet nach 2002, 2004, 2007, 2012 und 2016 zum sechsten Mal statt.

Das Programm umfasst Live-streams von Diskussionsrunden, Foren für Fachleute sowie die Online-Präsentationen der Aussteller.

zung zum Einsatz kommen. Sie könnte selbst OPTische, Rollstühle und Sessellifte beheizen oder Speisen und Getränke warmhalten.

„Die Folie ist so dick wie starkes Papier, sehr flexibel und thermisch verformbar“, sagt Redlingshöfer. Außerdem sind die Materialien laut Institut gut recyclebar.

Die Wurzeln des Forschungsinstituts gehen bis ins Jahr 1935 zurück. Damals beginnt die Thüringer Zellwolle AG mit der Produktion einer künstlichen Textilfaser als Alternative für Baumwoll-Importe. Nach dem Krieg wurde das „Institut für Textiltechnologie der Chemiefasern“ eröffnet, aus dem 1991 das TITK als erste privatwirtschaftliche und gemeinnützige Forschungseinrichtung Thüringens hervorging.

Gehaltsobergrenze für Jenoptik-Vorstände beschlossen

Virtuelle Hauptversammlung bei Jenaer Technologiekonzern: Anteilseigner dürfen sich auf höhere Dividende freuen

Von Tino Zippel



Stefan Traeger

FOTO: SCHUTT / DPA

Jena. Die Aktionäre der Jenoptik AG haben die Ausschüttung einer Dividende und eine Obergrenze für die Vergütung der Vorstände beschlossen. Die Hauptversammlung fand aufgrund der Corona-Pandemie am Mittwoch erneut virtuell statt.

Jenoptik schüttet einen Betrag von 25 Cent je Aktie an die Anteilseigner aus. Damit geht knapp ein Fünftel des im vergangenen Geschäftsjahr erzielten Bilanzgewinns

von 67,1 Millionen Euro an die Aktionäre. Im vergangenen Jahr hatte der Thüringer Technologiekonzern 13 Cent je Aktie ausbezahlt. Fürs Geschäftsjahr 2018 waren es 35 Cent je Aktie.

Zudem beschlossen die Aktionäre auf der Hauptversammlung ein verändertes Vergütungssystem für den Vorstand. Die wichtigste Änderung ist die Einführung einer Maxi-

malvergütung für die Vorstandsmitglieder. Der Vorstandschef erhält künftig jährlich insgesamt maximal 2,55 Millionen Euro, andere Vorstandsmitglieder maximal 1,8 Millionen Euro im Jahr. Die Einkünfte setzen sich aus einer Grundvergütung von maximal 40 Prozent der Summe, Nebenleistungen wie einem Dienstfahrzeug, einer betrieblichen Altersvorsorge und variablen Einkommensbestandteilen zusammen. Diese wiederum unterteilen sich in eine einjährige variable Vergütung und in eine mehrjähri-

ge Vergütung gemessen daran, wie gut der Vorstand die Ziele, betrachtet auf einen Vier-Jahres-Zeitraum, erreicht hat. Dem neuen Vergütungssystem stimmten 76 Prozent der teilnehmenden Aktionäre zu.

Die mittelfristigen Wachstumsperspektiven schätzt Vorstandschef Stefan Traeger als sehr gut ein. „Wir sind davon überzeugt, dass wir mit unserer Unternehmensstrategie – dem Fokus auf das photonische Geschäft – auf dem besten Weg für weiteres nachhaltiges und profitables Wachstum sind“, sagte er. Der Vor-

stand sehe Jenoptik mit einem breiten und innovativen Produktportfolio und dem Wissen der Mitarbeiter bestens positioniert. Der Konzern sei auf wichtigen Zukunftsmärkten aktiv. Traeger nannte neben der Digitalisierung auch die Bereiche Gesundheit, Automation von Produktionslinien und Mobilität.

Die Aktionäre honorierten den Kurs des Vorstandes, entlasteten ihn mit 99,6 Prozent der anwesenden Stimmen. Dagegen fällt auf, dass der Aufsichtsrat nur mit 73 Prozent entlastet wurde.

DIE BÖRSE

wird Ihnen präsentiert von Ihrer Sparkasse und der Landesbank Hessen-Thüringen

Table with columns: Schluss, Div., Kurs, Veränd., 52 Wochen. Lists various stocks like Adidas, Allianz, BASF, Bayer, BMW, Continental, Covestro, Daimler, Deliv, etc.

Table with columns: Schluss, 09.06., %, Veränd., 52 Wochen. Lists various stocks like Hochtief, Hugo Boss, K+S, Kion, Knorr-Bremse, etc.

Table with columns: Schluss, 09.06., %, Veränd., 52 Wochen. Lists various stocks like Aareal Bank, Adler Modemärkte, Bechtle, etc.

Table with columns: Schluss, 09.06., %, Veränd., 52 Wochen. Lists various stocks like AB Inbev, Adyen, Ahold Delhaize, etc.

Table with columns: Schluss, 09.06., %, Veränd., 52 Wochen. Lists various stocks like Iberdrola, Inditex, ING Groep, etc.

Table with columns: 09.06., 1 € entspr., Ank., Verk., Zinsen, Alle Angaben in Prozent, 09.06., Edelmetalle, Metalle & Rohstoffe, Wechselkurse. Lists various financial indicators and exchange rates.

